

# PLR - 2000

Boletim da Intersul - 16 de Outubro de 2000

## INTERSUL e ELETROSUL discutem o Acordo da PLR

No último dia 11, aconteceu uma reunião para negociação da PLR, cuja a proposta havia sido enviada à INTERSUL pela empresa.

Entre os pontos que foram discutidos, citamos como os de maior divergência a forma de distribuição e o uso do atestado médico para efeito de redução do valor recebido por cada empregado. Compare no texto abaixo as duas propostas.

## ADIANTAMENTO DE 50% DA PLR

Considerando que este acordo se refere a PLR de 2000 que somente será paga em Abril de 2001 e ainda levando em conta a situação financeira da categoria, a INTERSUL colocou como proposta, o adiantamento ainda para este ano de 50% do valor que vier a ser acordado.

## SINDICATOS DIFERENCIADOS SÃO CONTRA A LINEARIDADE

Se fosse aceita a proposta de linearidade tirada nas assembléias e que foi apresentada em mesa pela Intersul, o valor a ser distribuído para cada empregado seria de no mínimo **R\$ 2.800**.

Segundo os representantes da empresa, dificilmente nossa proposta será aceita pois os **Sindicatos Diferenciados** (Sindicato do Engenheiros, etc. ) não só são contra a distribuição do mesmo valor para todos, como também querem acabar com os 30% linear pois, na opinião deles a PLR deveria ser totalmente proporcional à remuneração de cada empregado, numa atitude que classificamos de extremamente corporativa, egoísta e injusta para com todos os empregados, já que o resultado que está sendo alcançados pela empresa este ano, é fruto do esforço de todos, independente da função ou formação.

### Proposta da Empresa

**Valor:** 1 (Uma) Folha de pagamento igual a folha de Dez/00.

**Forma de Distribuição:** 30% igual para todos e os outros 70%, proporcional ao salário de cada trabalhador.

**Meta Individual:** Considerar para efeito de redução do valor os dias de ausência de cada empregado mesmo que tenha sido apresentado atestado. Não entram neste cálculo as ausências decorridas por Acidente de trabalho, doença profissional e Licença Maternidade.

### Proposta da INTERSUL

**Valor:** 1 (Uma) Folha de pagamento igual a folha de Dez/00.

**Forma de Distribuição:** Pagamento de forma linear, em que o valor a ser distribuído seja igual para todos que trabalharam durante o ano de 2000 e, proporcional aos meses trabalhados, para aqueles que saíram da empresa naquele ano.

*Nada mais justo, pois todos os empregados, independente da sua função, são responsáveis pelos excelentes RESULTADOS que a empresa está apresentando este ano.*

**Meta Individual:** Considerar para efeito de redução do valor somente os dias de ausência que não forem justificados.

*Além do itens acima citados ainda foram apresentadas na proposta da empresa, as Metas Técnicas Coletivas.*

A INTERSUL aguarda ainda para esta semana a resposta da ELETROSUL às alterações que foram propostas em mesa de negociação.