

Jornal do



Sindipetro

PARANÁ E SANTA CATARINA

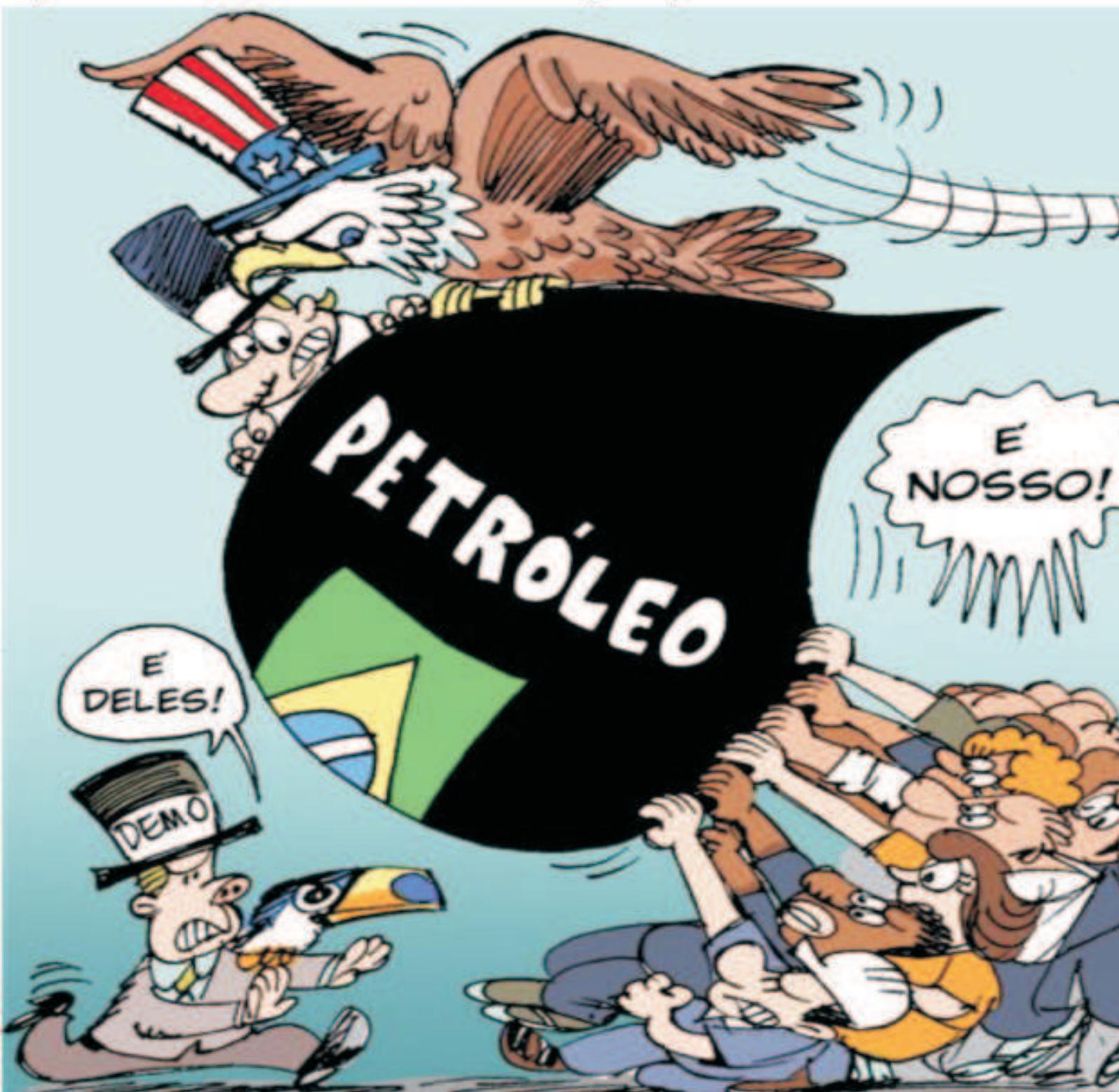
Jornal do Sindicato dos Petroleiros do Paraná e Santa Catarina - Ano XXVI - nº 1250 de 01 a 15/10/2010



IMPRESSÃO ESPECIAL
300017400-62005-DIPPR
SIN. TR. IND. REFINEST EX
PETRÓLEO EST. PR
CORREIOS



O Pré-sal e as eleições 2010: para muito além dos cargos públicos eletivos...



www.sindipetroprsc.org.br

Eleições 2010: o futuro do petróleo brasileiro está em jogo

As eleições se aproximam e a responsabilidade sobre os rumos que o país irá tomar nos próximos quatro anos recai sobre todos. É o momento onde todo cidadão, da plebe à burguesia, tem valor igual perante o Estado. Há representantes de todos os segmentos da sociedade concorrendo por uma vaga no Poder Legislativo estadual e nacional. E cada setor tem suas motivações e interesses próprios. Por isso, é preciso optar por aquele candidato ou candidata que realmente o represente. No caso dos petroleiros, é impreterível a escolha dos que estão ao lado da classe trabalhadora.

Neste ano eleitoral há muito mais em jogo do que apenas os cargos públicos eletivos. O país vive um momento ímpar em sua história com a descoberta das mega-reservas de petróleo na área do pré-sal. Tal acontecimento colocou o país entre, pelo menos, os cinco maiores em número de reservas. O destino de toda essa riqueza é que está em jogo. E este debate está polarizado em duas propostas: a do campo popular e democrático e a do neoliberalismo privatizador.

O campo popular, representando pelos movimentos e partidos de esquerda, defende a mudança da atual lei do petróleo, garantindo o monopólio estatal e o fim dos leilões das reservas brasileiras, a exploração a partir de uma Petrobrás 100% pública e estatal, e a criação de um Fundo Soberano Nacional de Investimento dos Recursos do Pré-Sal, voltado para atender as principais necessidades do povo brasileiro, como saúde, educação, moradia, infra-estrutura, reforma agrária, entre outros. Além disso, quer que os equipamentos necessários à exploração e produção sejam fabricados em



A disputa está colada! Por qual modelo de desenvolvimento você vai optar?

território nacional, a fim de impulsionar o mercado interno e gerar mais empregos, e que a extração do petróleo na área do pré-sal seja feita de forma gradual para que as próximas gerações também se beneficiem dessas riquezas.

Por outro lado, há o projeto dos neoliberais, que consiste em manter a coisa do jeito que está, ou seja, não alterar a lei que quebrou o monopólio estatal do petróleo [Lei 9478/97], editada no período FHC, e que permitiu os leilões das reservas brasileiras via Agência Nacional do Petróleo [ANP]; leia-se privatização. Tal lei permitiu que empresas multinacionais se tornassem donas do petróleo e, pior ainda, pagando míseras taxas de impostos mediante a extração nas reservas nacionais. O retorno ao poder de tal grupo político significaria a retomada do pro-

cesso de privatização não só das reservas de petróleo, mas também das empresas estatais.

Neste momento cabe a reflexão de cada eleitor sobre qual modelo de desenvolvimento deve ser aplicado no país; uma grande responsabilidade. Entretanto, os trabalhadores petroleiros têm uma responsabilidade ainda maior. Isso porque conheceram os dois projetos dentro da Petrobrás. Para refrescar a memória: projeto a) mais contratações, ampliação das refinarias, luta pelo retorno do monopólio estatal do petróleo e investimentos em prospecções que levaram à descoberta do pré-sal; b) Caso Plataforma P-36, fim do monopólio da união sobre o petróleo, vazamento da Repar nos rios Barigui e Iguazu, sucateamento da empresa... A disputa está aí, de qual lado você vai ficar?

Notas de Falecimentos

Célio Barbosa Simões dos Reis [Célio do Sedasf] – Faleceu em 11 de setembro de 2010, aos 75 anos. Deixou a esposa, Doralice A. G. S. Simões dos Reis. O Sindicato lamenta o falecimento e presta os pêsames aos familiares e amigos do companheiro Célio.

Henrique Oscar Loeffler [Henrique da UTDI] – Faleceu em 05 de agosto de 2010, aos 64

anos. Henrique foi pioneiro na operação da REFAP [RS] e REPAR [PR] e sócio fundador do Sindipetro Rio Grande do Sul. Foi transferido para a REPAR em 1976, quando passou a integrar o quadro associativo do Sindipetro Paraná e Santa Catarina. Deixou a esposa Yara e dois filhos, Max e Bruno. O Sindicato lamenta a perda e presta condolências aos familiares e amigos.

O Jornal do Sindipetro PR/SC é o órgão oficial de comunicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Refinação, Destilação, Exploração e Produção de Petróleo nos Estados do Paraná e Santa Catarina (Sindipetro PR/SC). Com sede em Curitiba, na rua Lamenha Lins, 2064, CEP 80220-080. Tel.: (41) 3332-4554 / Fax.: (41) 3332-5215. Regional São Mateus do Sul, rua Paulino Vaz da Silva, 535, CEP 83900-000. Tel/Fax.: (42) 3532-1442 - e-mail: saomateus@sindipetroprsc.org.br. Regional Paranaguá, rua Odilon Mader, 480, bairro Estradilha, CEP 83206-080. Tel/Fax.: (41) 3424-0255 - e-mail: paranaguá@sindipetroprsc.org.br. Regional Joinville-SC, rua Ely Soares, 127, sala 2, bairro Floresta, CEP 89211-715 - Tel.: (47) 3025-4014

Correios Eletrônicos

Contato: faleconsoe@sindipetroprsc.org.br
Jurídico: juridico@sindipetroprsc.org.br
Imprensa: imprensa@sindipetroprsc.org.br
Saúde: saude@sindipetroprsc.org.br
Formação: formacao@sindipetroprsc.org.br
Aposentados: sec-aposentados@sindipetroprsc.org.br

Jornalista Responsável: Davi S. Macedo (MTB 5462 SRT/PR)
Impressão: Gráfica Popular - Tiragem: 2 mil e 700 exemplares

Diretoria

Adriano, Alexandre, Anselmo, Diego, Claudiney, Dagoberto (Gaúcho), Edison (Ramos), Edison (Edinho), Evaldo (Lamin), Faissal, Fernando, George, Hélio, Humberto, Jaime (Ferreira), José, Leomar, Luciano (Zanetti), Luis Virgilio, Luiz A. dos Santos, Luiz Carlos (Caus), Luiz A. Gonçalves, Manoel, Mário, Nelson, Oilson, Rafael, Rodrigo, Ronaldo, Roni, Rui, Silvaney, Wilson.

Petroleiros do Paraná e Santa Catarina celebram o ACT 2010/2011

O Sindipetro Paraná e Santa Catarina realizou cinco assembleias, entre terça e quarta-feira [21 e 22/09], para que a categoria pudesse decidir sobre a nova proposta da Petrobrás para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho [ACT].

As consultas abrangeram toda a base de representação do Sindicato e o resultado final foi de aprovação da proposta, com 72,2% dos votos. Os que rejeitaram o acordo foram 23,6%. Abstenções somaram 4,2% dos votos.

Com este resultado, os petroleiros do Paraná e Santa Catarina autorizaram o Sindicato a assinar o ACT 2010/2011. A tabela salarial será reajustada em 4,49%, referente à inflação acumulada pelo IPCA. O aumento sobre a Remuneração Mínima por Nível e Regime [RMNR] ficou em 9,36%, o que significa um ganho real entre 3,71% e 4,87%. Ambos os reajustes são retroativos a 1º de setembro. O acordo também prevê o pagamento



de uma gratificação extraordinária de 100% de uma remuneração ou R\$ 6.000,00, o que for maior. O Programa Jovem Universitário terá alterações na tabela do benefício, cujo maior valor regional passa de R\$ 540,00 para R\$ 750,00 e o reembolso, de 30% para 60%.

O ACT 2010/2011 será aplicado aos trabalhadores da Petrobrás, TBG termoelétricas e Petrobrás Transporte.

:: Confira os principais itens do ACT 2010/2011

Reajuste e ganho real

A Petrobrás mantém o IPCA (4,49%) como índice de reposição da tabela salarial e eleva de 6,4% para 9,36% a proposta de aumento sobre a RMNR, o que representa um ganho real entre 3,71% e 4,87%.

Programa Jovem Universitário

A Petrobrás propõe alterações nas tabelas do benefício, cujo maior valor regional passa de R\$ 540,00 para R\$ 750,00 e o reembolso, de 30% para 60%.

Gratificação extraordinária

A Petrobrás propõe aumentar para 100% de uma remuneração ou R\$ 6.000,00, o que for maior. A proposta anterior era de 80% sobre uma remuneração e não incluía o piso.

Trabalhadores terceirizados

Em relação ao mecanismo de proteção dos direitos trabalhistas e das verbas rescisórias dos trabalhadores terceirizados, a proposta da Petrobrás é de excluir de suas licitações as empresas que comprovadamente tenham praticado calotes contra os trabalhadores, estendendo a sanção também para os seus sócios. A íntegra da proposta é: "A Companhia compromete-se a considerar como falta grave em seu sistema de conseqüências, constante no Manual de Procedimentos Contratuais, o não pagamento, comprovado, por par-

te das empresas contratadas, de verbas rescisórias aos empregados alocados nos contratos de prestação de serviços celebrados com a Companhia, podendo acarretar suspensão do cadastro e impedimentos de transacionar com a Petrobras, estendendo as sanções aos sócios dentro dos limites legais".

Incidência do Complemento da RMNR no Plano Petros

Em relação à cobrança da FUP de que haja recolhimento do complemento da RMNR para todos os participantes do Plano Petros (tenham eles repactuado ou não), a Petrobrás propõe orientar a Petros a rever o cálculo do BPO para os trabalhadores que aderirem, caso haja condenação, transitada em julgado, reconhecendo o complemento da RMNR como integrante do salário de participação no Plano Petros.

Responsabilidade social e SMS

A nova proposta da Petrobrás faz também referência à realização de um fórum para discussão de sua política de responsabilidade social, com participação dos gestores da empresa e representantes da FUP e de seus sindicatos. A Petrobrás também mantém a proposta de realizar um fórum, nos mesmos moldes, para discutir a política e as diretrizes de SMS da empresa.

Dia parado na mobilização de 03 de setembro

A FUP cobrou que não haja desconto em relação à paralisação nacional realizada no último dia 03. A proposta da Petrobrás é de garantir que não haja reflexos no desconto do dia parado ou compensação, conforme opção do trabalhador.

:: Operação de compra da contingência pelega



A política discriminatória e antissindical da Companhia de pagar uma "gratificação extraordinária equivalente a 60% de uma remuneração global para 6,5 mil "peixes", em claro desrespeito ao direito da igualdade no trabalho aos demais 45 mil empregados, foi amplamente rechaçada e expurgada do acordo coletivo de trabalho, pois é ato ilícito e repugnante, portanto, objeto de denúncia junto ao Ministério Público do Trabalho.



Teto das aposentadorias: decisão do STF beneficia aposentados do Sindipetro PR/SC

A recente decisão do STF (08.09), que acolheu o reajuste do teto para aposentados, beneficia diretamente os petroleiros aposentados do Paraná e Santa Catarina. Em 07.12.2007 o Sindipetro ingressou com Ação Coletiva com o mesmo pedido em nome de toda a categoria.

O processo do Sindipetro já tem sentença de procedência, mas aguardava no STF julgamento de recurso do INSS. Com o precedente jurisprudencial, em processo de "repercussão geral", o processo deve ser rapidamente julgado procedente, pois a mesma solução será adotada.

A ação coletiva, já em tramitação, tem inúmeras vantagens em relação a novos processos. Como o processo foi ajuizado em 2007, serão pagos diferenças em atraso desde 2002 (últimos 5 anos). Os juros de mora de 1% também contarão desde fevereiro de 2008. No processo do Sindipetro a Justiça já rejeitou a decadência dos 10 anos, o que autoriza revisão de aposentadorias mais antigas.

Todos os que se enquadrarem no direito à revisão são beneficiados na ação coletiva, independentemente de terem ou não fornecido procuração individual. Porém, para a execução dos valores é necessária a habilitação individual dos aposentados. Assim, aposentados e pensionistas que se beneficiam da decisão devem procurar o Sindipetro que encaminhará a documentação necessária para análise de quem tem direito.

Para identificar se há diferenças é necessário um cálculo individualizado. Mas a decisão do STF atinge principalmente os aposentados: a) Que se aposentaram no período de julho de 1988 à 31 de dezembro de 2003. b) Que contribuíram pelo teto da Previdência Social nos últimos 36 meses precedentes à aposentadoria. c) No primeiro pagamento, a média dos salários-de-contribuição foi limitada ao teto (o que pode ser identificado no cálculo constante na "Carta de Concessão da Aposentadoria" e Memória de cálculo do Benefício).

Para a habilitação são necessários os seguintes documentos: a) Carta de concessão do benefício e memória de Cálculo do Benefício. b) Último contra-cheque da PETROS.; c) Cópia do CPF, RG e comprovante de endereço; d) Procuração, (não precisa reconhecer firma), Contrato de Honorários e Termo de Situação Econômica. (conforme formulários fornecidos pelo Sindipetro).

Qualquer dúvida, entre em contato com a Secretaria de Aposentados do Sindipetro PR/SC. Telefone [41] 3332.4554.

Notas Diversas

:: Benefício Proporcional Opcional

Demorou um pouco, mas agora já é possível requisitar o BPO [Benefício Proporcional Opcional], um dos avanços conquistados com o processo de repactuação do Plano Petros. Se você tiver qualquer dúvida sobre o BPO, envie um e-mail para:

faleconosco@sindipetroprsc.org.br

:: Caso das Barcaças de Paranaguá

As diversas dúvidas que o Sindipetro Paraná e Santa Catarina enviou à Transpetro sobre os contratos de prestação de serviços "Inspeção de Bunker" no Terminal de Paranaguá não foram esclarecidas. Diante do descaso da Transpetro, não resta outro caminho a não ser encaminhar denúncia ao Ministério Público.

Proposta de Sindicalização

Nome: _____ Nome de Guerra: _____

Sexo () M () F Nascido em: ____/____/____ Cidade: _____ Estado: _____

Admissão na empresa: ____/____/____ Nível Salarial: _____

Empresa: _____ Matrícula: _____

Aposentadoria: ____/____/____ CB: _____

CPF: _____ Cargo/Função: _____ Setor: _____

Gerência _____ Órgão: _____

End. Res.: _____ nº _____ Bairro: _____

Cidade: _____ Estado: _____ CEP: _____ - _____

Tel Res.: (____) _____ - _____ Tel Com: (____) _____ - _____

E-mail: _____

() **Aposentados** - Autorizo o desconto em folha de pagamento do valor correspondente a 0,8% do rendimento bruto (INSS+Petros).

() **Ativos** - Autorizo o desconto em folha de pagamento do valor correspondente a 2,5% do salário básico.

_____ de 2010.

_____ assinatura