



JORNAL DO SINDIPETRO

PARANÁ E SANTA CATARINA



Informativo do Sindicato dos Petroleiros do Paraná e Santa Catarina | Ano XXVIII | Nº 1272 | de 09 a 15 de abril de 2012

Carente de investimentos, UO-SUL cai no esquecimento

Um ano após a publicação de Revista Especial do Sindipetro PR/SC que resgatou o histórico de lutas da UO-SUL e apontou os desafios futuros, nota-se que há muito pouco o que comemorar. À primeira vista, a UO, criada há cerca de dois anos, mais se assemelha ao antigo Ativo de Produção: um escritório menor dentro da empresa.

Seguindo a lógica de um capitalismo que coloca o lucro na frente de qualquer compromisso social ou ambiental, a UO-SUL funciona com um número extremamente reduzido de funcionários. Os poucos trabalhadores, acreditando que estão alavancando o sucesso da Unidade, continuam esperando passivamente que as promessas de crescimento sejam cumpridas. Seguindo a lógica do capital, enquanto este reduzido efetivo de pessoal estiver dando conta do recado, nada mudará.

E a esperança de crescimento sustentável? Observa-se, com o passar do tempo, aos poucos se migrar para outras áreas em função da ganância da Companhia, que só tem olhos para áreas de maior retorno financeiro, o chamado pré-sal. Com isso os limitados recursos da UO-SUL são drenados aos poucos para outras

áreas, enquanto uma infraestrutura básica é negada para a região que envolve os estados do Paraná e Santa Catarina.

A falta de posicionamento político tem negado oportunidades para região. Exemplo disto é o caso da concessão de Barra Bonita, localizada no interior do Paraná, recentemente devolvida para a Agência Nacional do Petróleo (ANP), mesmo com indicação de viabilidade econômica. Outro exemplo de perdas de investimentos na região é o dos pequenos campos de petróleo em carbonatos situados em alto mar, com operação sobre responsabilidade da UO-SUL, que estão correndo o risco de serem devolvidos em função do elevado investimento em infraestrutura, pois seria necessária a construção de gasoduto para São Francisco do Sul, o que reduz o retorno financeiro do projeto.

Outro fator preocupante na UO é o alto índice de terceirização. Todo o sistema de produção (área fim da empresa) da Unidade está atualmente (e assim também será no projeto definitivo) sendo tocado por trabalhadores terceirizados.

O poder do capital na indústria pode ser nitidamente observado no chamado Teste

de Longa Duração (TLD) dos antigos campos de Tiro e Sidon, agora chamados de Baúna e Piracaba, que tinha um objetivo inicial de investigar os reservatórios. A produção deste campo já pagou todo o bilionário investimento do projeto, mas os gestores da Companhia querem prolongar o teste ainda mais, quemando, durante o processo, todo o gás produzido.

Estamos diante de um momento histórico único para a re-

gião. Nossas decisões de hoje irão influenciar gerações futuras, de forma positiva ou negativa. A verdadeira vocação exploratória do PR e SC pode, neste momento, estar sendo para sempre negada, em nome do desejo de lucro e da ambição. Sabemos que as decisões políticas atravessam os interesses técnico-econômicos. O que queremos é o posicionamento e comprometimento político em relação ao futuro da região.



Escassez de gás ameaça investimentos na região Sul

A capacidade atual de suprimento de gás natural nos três estados do Sul está prestes a atingir seu limite e o descasamento entre o consumo e a oferta disponível em futuro próximo - 2014 ou 2015, dependendo do Estado - acendeu o alerta entre os empresários da região. Indústrias já colocam o suprimento de gás como um elemento decisivo no momento de escolher o local para a expansão das suas atividades...

Sinal Amarelo

... Nos dados de consumo informados pela distribuidora de gás de Santa Catarina (SCGás), é possível verificar o alerta de Müller: o volume médio de consumo está hoje em 1,83 milhão de metros cúbicos/dia (m³/dia) e o suprimento garantido pela Bolívia - única fonte da rede que atende aos três Estados do Sul - é de até 2 milhões de metros cúbicos/dia para Santa Catarina. *Fonte: Valor Econômico, 04/04/2012.*

Na contramão

Ainda está indefinido o destino do gás dos campos de Baúna e Piracaba. O caminho natural, tecnicamente sustentável, seria a construção do gasoduto até o Terminal de São Francisco do Sul, em Santa Catarina. Mas este reforço no suprimento de gás da região sul passa por uma definição estratégica de desenvolvimento da região sul. Caso contrário, prevalecerá o peso e os interesses do glutão estado de São Paulo.

Sindicato participou do 13º Congresso da Anapar

A Associação Nacional dos Participantes em Fundos de Pensão (Anapar) realizou seu 13º Congresso e Assembleia Geral Anual entre os dias 19 e 31 de março, em Goiânia-GO.

O Congresso debateu, em cinco painéis distintos, a política de investimentos no novo cenário de redução de taxa de juros; as ações contra a Resolução CGPC 26/08; a proposta para alteração da legislação de previdência complementar; as alterações nos planos e os conflitos judiciais decorrentes; e o fomento da previdência complementar no Brasil.

A assembleia geral, por sua vez, deliberou acerca do balanço de 2011 da Anapar, o orçamento de 2012, o relatório de atividades da diretoria da Associação, o plano de ação para este ano e a instituição de plano de saúde pela Anapar. Após debates e proposições dos associados de todo o país, a assembleia aprovou todas as pautas em discussão.

O Sindipetro Paraná e Santa Catarina é uma entidade parceira da Anapar por entender que a Associação é um instrumento de luta dos participantes de fundos de previdência complementar. O Sindicato esteve representado no Congresso da Anapar por seu presidente, Silvaney Bernardi, e os seguintes membros do Conselho dos Aposentados do Sindicato: David Guidio, Oilson Lopes, Evaldo Lamin e Dagoberto Hertzog.



Representantes do Sindipetro durante o Congresso da Anapar

O que é a Anapar?

A ANAPAR nasceu da necessidade de unificar a luta de todos os participantes dos fundos de pensão brasileiros, ativos e aposentados, vinculados aos fundos fechados ou abertos, sejam eles patrocinados por empresas públicas ou privadas, ou pelos governos federal, estadual e municipal.

O objetivo da ANAPAR é representar e defender os interesses dos participantes de fundos de pensão junto aos poderes públicos - Executivo, Legislativo e Judiciário -, junto às empresas patrocinadoras e às entidades de previdência. Está habilitada, inclusive, a representar judicialmente seus associados.

MISSÃO: Defender os interesses e direitos dos participantes em previdência complementar.

Fortaleça a luta em defesa dos participantes de fundos de pensão, filie-se à Anapar. Pagando apenas R\$ 25,00 anuais você estará se integrando à entidade que defende os interesses dos participantes. Você pode se filiar à Anapar preenchendo a proposta pela internet no endereço <http://www.anapar.com.br>. Visitando o site aproveite para conhecer o ANAPARPREV – plano de previdência criado especialmente para os associados da ANAPAR com a gestão da PETROS.

Ajude a melhorar a AMS!

Comunique os problemas da Assistência Multidisciplinar de Saúde ao Sindicato



Canais de Comunicação do Sindicato

Secretaria de Saúde: saude@sindipetroprsc.org.br

Secretaria de Aposentados: sec-aposentados@sindipetroprsc.org.br

Telefone do Sindicato: (41) 3332.4554

Foram conquistadas várias melhorias na AMS via Acordo Coletivo de Trabalho 2011/2013 que estão em fase de implementação pela Petrobrás. É importante o acompanhamento e a cobrança destas melhorias,

bem como o mapeamento de problemas regionais que são ignorados pela administração da AMS, a fim de identificar as dificuldades de cada região, como atendimento, falta de profissionais e de instituições de saúde

credenciados, cobertura de procedimentos, entre outros.

O Sindipetro Paraná e Santa Catarina solicita aos beneficiários que comuniquem as irregularidades constatadas na AMS. Com essas

informações em mãos, o Sindicato tem condições de cobrar soluções da Petrobrás, através da Comissão Paritária de AMS.

Sua colaboração é fundamental para lutarmos por uma AMS cada vez melhor.

CLÁUSULA	O QUE PROMETE	OBJETIVO	PROCEDIMENTO	SITUAÇÃO
50ª - Comissão de AMS	Manter a Comissão	Discutir e propor aperfeiçoamentos	Manter Comissão paritária: 6 membros indicados pela empresa e 6 indicados pela FUP e Sindicatos.	Efetivada, mas pouco divulgada
53ª - Fórum de AMS	Realização de fórum paritário entre empresa, FUP e Sindicatos.	Discutir tabela única, relação de custeio Empresa/Beneficiário e revisão tabelas pequeno e grande risco.	Realizar o fórum em até 60 dias após assinatura do ACT.	Aguardando
54ª - Melhorias na AMS	Agilizar os processos de autorizações e procedimentos	Desburocratizar e tornar mais ágeis as autorizações de procedimentos	Procedimentos de urgência e emergência não dependerão de autorização. Outras autorizações serão agilizadas.	Em andamento
54ª - Melhorias na AMS Parágrafo 2º	1-Ampliar rede credenciada conforme manifestações dos beneficiários.	Aumentar número de credenciados em até 90 dias após assinatura do ACT.	Credenciar novos profissionais.	Em andamento
	2-Apresentar soluções alternativas de rede credenciada para regiões com poucos beneficiários.	Maior disponibilidade de profissionais credenciados em 120 dias após a assinatura do ACT.	Priorizar áreas em que a Petrobrás instalou-se a pouco tempo. Unidades novas.	Em andamento
	3-Ampliar profissionais credenciados, desconsiderando o número de profissionais e beneficiários existentes na área além da rede credenciada atualmente.	Aumentar o número de médicos e estabelecimentos de saúde credenciados.	Credenciar todo profissional qualificado que queira atender pela AMS.	Aguardando
	4- Estudar um modelo de rede referenciada, além da rede credenciada atualmente.		Criar uma central de marcação de consultas para centros especializados e profissionais de referência.	Aguardando
54ª - Melhorias na AMS.	O reembolso da livre escolha se dará em até 15 dias após a solicitação.	Reduzir o prazo de reembolso.	Petrobrás solicitará a Petros para que o mesmo prazo seja aplicado aos beneficiários aposentados.	Aguardando
54ª - Melhorias na AMS	Reajustar preço das consultas médicas para R\$ 100,00.	Atualizar tabela e conquistar novos credenciados.		Efetivado



CLÁUSULA	O QUE PROMETE	OBJETIVO	PROCEDIMENTO	SITUAÇÃO
54ª - Melhorias da AMS	Reajustar consultas médicas pelo regime de livre escolha para R\$ 200,00	Beneficiário poder consultar profissionais não credenciados.		Efetivado
54ª - Melhorias da AMS Parágrafo 6º + 63ª	Atendimentos de serviços hospitalares de urgência e emergência passam a ser considerados como de grande risco.	Redução de custo ao beneficiário.	Obs: Em todos os hospitais credenciados existe um médico auditor da AMS no período da manhã. O beneficiário deverá procurá-lo quando necessário.	Efetivado com retro-atividade a janeiro de 2012. Quem teve atendimento nestes casos, solicitar reembolso.
55ª - Programa de gerenciamento de doentes crônicos	Implantação de projeto piloto para gerenciamento de beneficiários com doenças como hipertensão, diabetes, cardiopatias, etc...	Acompanhamento e gerenciamento de casos graves de doentes crônicos.	Será implantado um projeto piloto inicialmente nas cidades de Santos, Rio de Janeiro e Salvador.	Em andamento. Obs: Já esta implantada a possibilidade de comprar medicamentos pela livre escolha em qualquer farmácia e solicitar o reembolso.
73ª - Beneficiários do programa de Assistência Especial	Criar auxílio financeiro para a remuneração de pessoa (cuidador) que ajudará nos cuidados da pessoa deficiente.	Aperfeiçoar atendimento a beneficiário com deficiência.	Definir critérios de elegibilidade para o auxílio cuidador	Em andamento
77ª - Benefício farmácia	A Petrobrás ampliará e divulgará a lista de medicamentos no site da AMS.	Propiciar informação aos beneficiários dos medicamentos com cobertura do benefício farmácia.	Em até 120 dias oferecer medicamentos para glaucoma, anti-psicóticos, bronquite, enfisema, etc...	Aguardando
79ª - Programa de avaliação da saúde do	Melhorias no PASA, estender o PASA para pensionistas.	Aposentados e pensionistas fazer uso do PASA.	Criar um projeto piloto com rede de clínicas em SP, RJ e Salvador.	Aguardando
80ª - Modelo de atendimento e suporte aos pacientes idosos.	Atendimento e suporte aos pacientes idosos internados em clínicas, asilos, hospitais, etc...	Cobertura assistencial a beneficiários que estejam nesta situação.	Em estudo.	Aguardando

Proposta de Sindicalização

Nome: _____ Nome de Guerra: _____
 Sexo () M () F Nascido em: ____/____/____ Cidade: _____ Estado: _____
 Admissão na empresa: ____/____/____ Nível Salarial: _____
 Empresa: _____ Matricula: _____
 Aposentadoria: ____/____/____ CB: _____
 CPF: _____ Cargo/Função: _____ Setor: _____
 Gerência _____ Órgão: _____
 End. Res.: _____ nº _____ Bairro: _____
 Cidade: _____ Estado: _____ CEP: _____ - _____
 Tel Res.: (____) _____ - _____ Tel Com: (____) _____ - _____
 E-mail: _____

() **Aposentados** - Autorizo o desconto em folha de pagamento do valor correspondente a 0,8% do rendimento bruto (INSS+Petros).

() **Ativos** - Autorizo o desconto em folha de pagamento do valor correspondente a 2,5% do salário básico.

_____, _____ de 2010.

assinatura