

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2023

O acordo coletivo de Trabalho que entre si fazem de um lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE REFINAÇÃO, DESTILAÇÃO, EXPLORAÇÃO E PRODUÇÃO DE PETRÓLEO NOS ESTADOS DO PARANÁ E SANTA CATARINA – SINDIPETROPR/SC**, inscrito no CNPJ sob o nº 75.600.031/0001-82 e de outro lado, a empresa **PERBRAS - EMPRESA BRASILEIRA DE PERFURAÇÕES LTDA**, inscrita no CNPJ sob o n.º 15.126.451/0001-47, com sede na Rua Eugênio Narciso Barbosa, s/n – Pioneiro Catu – BA, CEP: 48110-000.

DA REPRESENTAÇÃO

CLÁUSULA 1ª - A **PERBRAS** reconhece o **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Refinação, Destilação, Exploração e Produção de Petróleo nos Estados do Paraná e Santa Catarina – SINDIPETRO PR/SC** como representante de seus empregados que exercem atividades operacionais e/ou administrativas na Transpetro - Terminal de Paranaguá (TEPAR), Paraná. A **PERBRAS** e o **SINDIPETRO PR/SC** se comprometem a respeitar e cumprir as cláusulas e condições aqui acordadas.

DA VIGÊNCIA E DATA BASE

CLÁUSULA 2ª - As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de **05 de abril de 2021 a 01 de abril de 2023** e fica estabelecido a data-base da categoria em 1º de abril.

DA ABRANGÊNCIA

CLÁUSULA 3ª - Navegação de apoio portuário, transportes marítimos e fluviais, e empregados terrestres de empresas aquaviárias, agenciadoras, marítimas e atividades afins no Estado do Paraná.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTOS

CLÁUSULA 4ª – Em processo de Dissídio Coletivo (processo TRT-PR-DC 0007517-79.2023.5.09.0000), perante o Tribunal Regional do Trabalho da 9.ª Região (PR), a **PERBRAS** se obrigou, nos termos de acordo celebrado, ao pagamento de verbas indenizatórias aos trabalhadores - ativos e inativos – conforme documentação acostada ao referido Dissídio.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O pagamento disposto na cláusula acima será feito da seguinte forma:

- (a) aos trabalhadores ativos, se dará até o dia 11.12.2023; e,
- (b) aos trabalhadores inativos (já efetuada a rescisão contratual), o pagamento se dará mediante depósito até 29.12.2023, com a homologação do termo rescisório complementar, perante o Sindicato, aos trabalhadores que ainda residem em Paranaguá.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O pagamento estipulado acima possui natureza indenizatória, conferindo quitação geral de todas as diferenças salariais e seus reflexos decorrentes da inobservância do salário mínimo estadual do período compreendido entre abril/2021 a abril/2023.

CLÁUSULA 5ª – A **PERBRAS** se compromete a pagar os salários de todos os empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, obedecendo ao horário comercial.

DAS GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

CLÁUSULA 6ª – A **PERBRAS** antecipará, desde que solicitado, por ocasião das férias, adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º (décimo terceiro) salário, baseado no salário do mês vigente, podendo efetuar o desconto do valor nominal na época do pagamento previsto em Lei.

DAS HORAS EXTRAS

CLÁUSULA 7ª – As horas extras trabalhadas serão pagas nas seguintes proporções:

- a) De Segunda a sábado, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento); e,
- b) Aos domingos e feriados, com acréscimos de 100% (cem por cento).

PARÁGRAFO ÚNICO – Fica acordado entre **SINDIPETRO PR/SC** e a **PERBRAS**, que a empresa entende como feriados, todos os feriados nacionais e os feriados municipais; o dia do aniversário

da Cidade de Paranaguá e o dia da Padroeira Nossa Senhora do Rosário, também em Paranaguá, para os empregados do regime administrativo e da equipe da balança. Para os empregados da equipe de turno, por trabalharem de forma ininterrupta, permanece como sendo um dia normal. A **PERBRAS** a limitará-se a 12 feriados por ano, sendo, 10 nacionais e 02 municipais.

DO ADICIONAL SOBREAVISO

CLÁUSULA 8ª – Para regime de sobreaviso, além do salário base e o adicional de periculosidade, previsto na cláusula décima segunda, a remuneração será composta do adicional de sobreaviso, equivalente a 20% (vinte por cento) sobre o salário base do empregado.

DO ADICIONAL SOBREAVISO PARCIAL

CLÁUSULA 9ª – Quando for devido, a **PERBRAS** pagará aos trabalhadores que recebem o devido benefício, um valor de 20% (vinte por cento) sobre o salário base, ao empregado designado a permanecer à disposição da **PERBRAS**, fora do local de trabalho, nos períodos de folga ou repouso, aguardando a chamada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Na eventualidade da chamada para o trabalho efetivo, o período trabalhado será remunerado como hora extraordinária, não sendo cumulativa com aquelas tratadas no *caput*.

DO VALE ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO

CLÁUSULA 10ª – A **PERBRAS** concederá, mensalmente, a todos os seus empregados, um vale refeição (almoço/jantar), no valor de R\$ 22,00 (vinte e dois reais), por dia trabalhado, que não constitua o salário “in natura”, nos termos do art. 458 da CLT, e não se integrará aos salários dos empregados, para quaisquer fins.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Para equipe do turno, a **PERBRAS** disponibilizará mais um valor de R\$ 8,00 (oito reais), a título de lanche, por dia trabalhado, inclusive o dia trabalhado nas folgas, já que a jornada de trabalho destes é de 12(doze) horas contínuas.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O empregado, em gozo de férias, não tem direito a receber o devido benefício, durante a permanência.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Caso o empregado falte, por qualquer motivo que seja, mesmo apresentando o atestado de justificativa, não terá direito a receber o benefício pelo tempo de dias de permanência do atestado.

PARÁGRAFO QUARTO - Os valores dos vales serão disponibilizados em cartões magnéticos até o quinto dia útil de cada mês.

DO VALE COMBUSTÍVEL

CLÁUSULA 11ª – A **PERBRAS** concederá ajuda de custo, para transporte fixo e mensal, no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais), para os empregados do regime administrativo e balança, e um valor de R\$ 120,00 (cento e vinte reais), para os empregados do regime de turno, que não constitua o salário “in natura”, nos termos do art. 458 da CLT, de modo que não se integrará ao salário dos empregados, para quaisquer fins.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O empregado, em gozo de férias, não tem direito a receber o devido benefício, durante o referido período.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Caso o empregado falte, por qualquer motivo que seja, mesmo apresentando o atestado de justificativa, não terá direito a receber o benefício, pelo tempo de dias de permanência do atestado.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os valores serão disponibilizados em cartões magnéticos até o quinto dia útil de cada mês.

DO ADICIONAL DE REGIME E CONDIÇÃO DE TRABALHO

CLÁUSULA 12ª – A **PERBRAS** fará o pagamento dos adicionais de regime e condições de trabalho conforme estabelecido abaixo:

a) adicional periculosidade, a **PERBRAS** concederá o adicional de periculosidade dentro de suas

características básicas e da legislação.

b) Hora Repouso Alimentação (HRA) - a **PERBRAS** pagará aos empregados, a título de hora de repouso e Alimentação, 20% (vinte por cento), acrescido do adicional de periculosidade sobre o salário base.

DA ASSISTENCIA MÉDICA

CLÁUSULA 13ª – A **PERBRAS** deverá fornecer exclusivamente aos seus empregados, inclusive aos afastados por doença ou acidente de trabalho, Plano de Assistência Médica e Seguro de Vida.

DA SEGURANÇA INDUSTRIAL E SAÚDE OCUPACIONAL

DOS EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA 14ª - De acordo com o previsto no subitem 7.4.3.5.2, da Portaria SSSTb, de 08 de maio de 1996 (alteração da NR7), o exame médico demissional será, obrigatoriamente, realizado até a data de homologação da demissão, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 150 (cento e cinquenta) dias.

DOS DIREITOS ÀS NORMAS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

CLÁUSULA 15ª – Por meio da assinatura deste **ACORDO**, as partes assegurarão aos empregados da **PERBRAS**, o direito de prestarem serviços dentro das normas de segurança e medicina do trabalho do Ministério Trabalho e Emprego. Não será submetido à punição o empregado que se recusar a trabalhar em situações que atente contra as normas de segurança e medicina do trabalho, desde que comprovada pela CIPA e/ou pelo engenheiro ou técnico de segurança da contratante.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

DA JORNADA DE TRABALHO

CLÁUSULA 16ª – A **PERBRAS** praticará as jornadas de trabalho da seguinte forma:

- (a) será de 220 (duzentos e vinte) horas, para as cargas mensais de 44 (quarenta) horas semanais, para os regimes administrativos e turnos da balança.
- (b) será de 180 (cento e oitenta) horas para o trabalho nos turnos 12 horas, com uma folga para cada dia de trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – é facultado nos termos do inciso XIV, do artigo 7º da Constituição Federal de 1988, a negociação da jornada superior a 06 (seis) horas, em turno de revezamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para os empregados submetidos ao regime de turno ininterrupto de revezamento de 12 horas de labor, a **PERBRAS** adotará escala de 01 (um) dia de trabalho para 1 (um) dia de repouso remunerado, garantindo, ainda, o pagamento dos adicionais de periculosidade, quando couber.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A **PERBRAS** manterá os critérios e procedimentos referentes a descontos de falta, sem motivo justificado e quanto ao número de horas descontadas em função de cada tipo de regime e jornada adotados, bem como os respectivos descontos concomitantes dos números proporcionais de horas referente ao repouso semanal remunerado.

DA LICENÇA PATERNIDADE E MATERNIDADE

CLÁUSULA 17ª - A **PERBRAS** concederá licença paternidade de 5 (cinco) dias consecutivos, além de conceder licença-maternidade, esta nos termos da lei, aos empregados, contada a partir do nascimento do filho, ou aos que adotarem menores, a partir da decisão judicial, deferindo a adoção proferida pelo Órgão competente, que proferiu a adoção ou a guarda para fins de adoção, na forma da lei de adoção.

DO ACÚMULO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA 18ª – É vedado o acúmulo de função. Caso se verifique o acúmulo de função, compreendendo atribuições distintas daquelas originalmente contratadas, fica estabelecido o adicional de 25% (vinte cinco por cento) para o caso de ocorrer essa acumulação.

RELAÇÕES SINDICAIS

ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA 19ª – A **PERBRAS** garantirá livre acesso às suas dependências para os membros da representação do **SINDIPETRO PR/SC**, mediante solicitação prévia.

REUNIÕES COM RECURSOS HUMANOS

CLÁUSULA 20ª – A **PERBRAS** garantirá a realização de reuniões periódicas, entre a gerência de Recursos Humanos e o **SINDIPETRO PR/SC**, em datas previamente negociadas, com o objetivo de tratar questões locais, de interesse em comum.

DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

CLÁUSULA 21ª – A **PERBRAS** manterá atualizado o quadro de trabalhadores, assim como a movimentação de pessoal, junto ao cadastro do **SINDIPETRO PR/SC**.

DA MENSALIDADE SINDICAL

CLÁUSULA 22ª - A **PERBRAS** descontará de todos os seus empregados sindicalizados, em folha normal de pagamento, a mensalidade sindical, que deverá ser repassada ao **SINDIPETRO PR/SC**, na forma estabelecida no Estatuto ou pela Assembleia Geral com os trabalhadores, para manutenção da entidade sindical laboral.

DA CONTRIBUIÇÃO FECHAMENTO DE ACORDO

CLAUSULA 23ª - A **PERBRAS** descontará de todos os seus empregados, em folha normal de pagamento, a contribuição sindical de fechamento de acordo, conforme determinado em Assembleia Geral pelos empregados, para suprir os custeios com despesas relacionadas à presente negociação coletiva, que deverá ser repassado para o **SINDIPETRO PR/SC**.

DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

CLAUSULA 24ª - A **PERBRAS** descontará, em folha normal de pagamento, as importâncias aprovadas nas Assembleias Gerais, como Contribuição Assistencial devida aos sindicatos, nos termos do inciso IV, do artigo 8º, do Capítulo II, da Constituição Federal da República.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Fica garantido o direito de oposição dos discordantes, mediante documento por estes firmados, dirigido ao **SINDIPETRO PR/SC**, e este encaminhará ofício para a **PERBRAS**.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E SINDIPETRO

DOS SINDICALIZADOS

CLÁUSULA 25ª - A **PERBRAS** encaminhará para **SINDIPETRO PR/SC**, mensalmente, a lista de empregados sindicalizados, bem como valores descontados, repassando para a entidade até o dia 10 (dez) do mês subsequente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os depósitos deverão ser identificados pelo CNPJ e nome da **PERBRAS**.

DA HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL

CLÁUSULA 26ª – Acordam a **SINDIPETRO PR/SC** e a **PERBRAS** que, a partir de um ano da celebração do contrato de trabalho, as homologações das rescisões dos contratos de trabalho dos empregados deverão ser realizadas na respectiva entidade sindical, desde que não haja manifestação contrária e expressa do empregado nesse sentido ou recusa do sindicato por qualquer motivo.

PARÁGRAFO ÚNICO – Nos casos em que o empregado optar pela não homologação da rescisão do seu contrato de trabalho, no Sindicato, a **PERBRAS** encaminhará cópia da rescisão contratual à entidade.

DA COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA 27ª – A **PERBRAS** assegura o encaminhamento à entidade sindical, por via eletrônica e no prazo de 24(vinte e quatro) horas de sua emissão, da cópia da Comunicação do Acidente de Trabalho (CAT).

PARÁGRAFO ÚNICO – A **PERBRAS** fornecerá, quando for o caso e mediante solicitação expressa do empregado, cópia da CAT.

DISPOSIÇÕES GERAIS – REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

DA NEGOCIAÇÃO

CLÁUSULA 28ª – Concordam as partes, ainda, que no período de 30(trinta)dias, anteriores ao término do presente Acordo coletivo, poderão ser iniciadas as negociações visando à repactuação e/ou revisão do mesmo.

MECANISMO DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

DO FORO COMPETENTE

CLÁUSULA 29ª – A Justiça do Trabalho será competente para dirimir e julgar toda e qualquer dúvida ou pendência resultante do cumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho, inclusive quanto a sua aplicação.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

DO CUMPRIMENTO DO ACORDO

CLÁUSULA 30ª – As partes signatárias do presente instrumento se comprometem a observar e cumprir os dispositivos e normas pactuadas no presente Acordo Coletivo.

DO DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

DA MULTA PELO DESCUMPRIMENTO

CLÁUSULA 31ª – No caso de descumprimento, por qualquer das partes, ora acordantes, das obrigações aqui ajustadas, será devida uma multa de 01 (um) piso salarial da **PERBRAS** previsto no presente Acordo Coletivo em favor da outra parte.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

DA REVISÃO, RENÚNCIA OU REVOGAÇÃO DO INSTRUMENTO

CLÁUSULA 32ª – A revisão, renúncia ou revogação, parcial ou total do presente Acordo Coletivo será em conformidade com o artigo 615 da CLT.

CURITIBA, 26 de janeiro de 2024.

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE REFINAÇÃO, DESTILAÇÃO, EXPLORAÇÃO
E PRODUÇÃO DE PETRÓLEO NOS ESTADOS DO PARANÁ E SANTA CATARINA – SINDIPETRO
PR/SC**

PERBRAS EMPRESA BRASILEIRA DE PERFURAÇÕES LTDA